

Комитет по образованию Администрации Великого Новгорода  
**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение**

**«Гимназия «Эврика»**

ул.173008 г. Великий Новгород, Б.Санкт-Петербургская, 94

ИНН 5321063442/ КПП 532101001

факс (тел.) 628446, тел.628550, 645079

Одобрено на заседании Совета Учреждения  
Протокол № 1 от 10.01.2022

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор гимназии



Приказ № 8 от 11.01.2022

**Антикоррупционный стандарт МАОУ «Гимназия «Эврика»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционный стандарт МАОУ «Гимназия «Эврика» представляют собой базовые положения, определяющие основные цели и задачи их внедрения, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципальных учреждений Великого Новгорода.

1.2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционном стандарте, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Все работники гимназии (в дальнейшем Организации) должны быть ознакомлены с Антикоррупционным стандартом под роспись.

**2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов**

2.1. Целями внедрения Антикоррупционного стандарта являются:

обеспечение соответствия деятельности Организации требованиям антикоррупционного законодательства;

минимизация рисков вовлечения Организации и ее работников в коррупционную деятельность;

формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Организации;

формирование у работников Организации нетерпимости к коррупционному поведению;

повышение открытости и прозрачности деятельности Организации.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционного стандарта являются:

определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Организации;

информирование работников Организации о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение структурного подразделения и (или) отдельных должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупции в Организации;

разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Организации;

закрепление ответственности работников Организации за несоблюдение требования антикоррупционного законодательства;

создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

формирование у работников Организации негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в Организации**

Антикоррупционная деятельность Организации основывается на следующих основных принципах:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; законность;

публичность и открытость деятельности Организации;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

сотрудничество Организации с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях предупреждения коррупции.

### **4. Область применения Антикоррупционного стандарта и круг лиц, подпадающих под их действие**

Антикоррупционный стандарт распространяются на всех работников Организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и

выполняемых трудовых обязанностей.

## **5. Обязанности работников Организации, связанные с предупреждением коррупции**

Работник Организации обязан:

соблюдать требования нормативных правовых актов Российской Федерации, Новгородской области, правовых актов органов местного самоуправления Великого Новгорода, Антикоррупционного стандарта, иных локальных нормативных актов Организации в сфере предупреждения коррупционных нарушений;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;

уведомлять руководителя Организации обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

уведомлять руководителя Организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

немедленно информировать руководителя Организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами;

по поручению руководителя Организации проводить проверки информации, изложенной в уведомлениях о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлениях о склонении к совершению коррупционных правонарушений;

оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Обязанности, связанные с соблюдением законодательства по предупреждению коррупции, включаются в трудовые договоры работников Организации.

## **6. Должностные лица Организации, ответственные за реализацию Антикоррупционного стандарта**

6.1. Внедрение Антикоррупционного стандарта и реализацию предусмотренных им мер по предупреждению коррупции в Организации обеспечивают руководитель, а также должностные лица Организации, ответственные за предупреждение коррупции.

6.2. Руководитель Организации несет персональную ответственность за реализацию Антикоррупционного стандарта.

6.3. Руководитель Организации, исходя из потребностей Организации в реализации мер по предупреждению коррупционных нарушений и задач, стоящих перед Организацией, определяет структурное подразделение или отдельных должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупции в Организации (далее - ответственное структурное подразделение и (или) ответственные должностные лица).

6.4. Ответственное структурное подразделение и (или) ответственные должностные лица непосредственно подчиняются руководителю Организации.

6.5. Ответственное структурное подразделение и (или) ответственные должностные лица обязаны:

6.5.1. Разрабатывать и представлять на утверждение руководителю Организации проекты локальных нормативных актов Организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (об утверждении антикоррупционных стандартов; об определении структурного подразделения и (или) должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупции; об утверждении календарного плана проведения оценки коррупционных рисков; об утверждении или актуализации принятой методики оценки коррупционных рисков; о проведении оценки коррупционных рисков; об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков; об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; об утверждении плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков; об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; об утверждении порядка уведомления руководителя Организации о фактах обращения в целях склонения работника Организации к совершению коррупционных правонарушений; об утверждении или актуализации положения и состава комиссии Организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников Организации) и соответствующих методических материалов, план мероприятий по предупреждению

коррупционных нарушений в Организации, осуществлять контроль за его реализацией;

6.5.2. Осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и Новгородской области, правовых актов органов исполнительной власти Новгородской области, правовых актов органов местного самоуправления Великого Новгорода в сфере предупреждения коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов Организации по вопросам предупреждения коррупции;

6.5.3. Проводить по поручению руководителя Организации проверки на основании информации о возможном конфликте интересов, коррупционных правонарушениях;

6.5.4. Участвовать в составе рабочей группы, определяемой руководителем Организации, в проведении оценки в Организации коррупционных рисков, в соответствии с методикой оценки коррупционных рисков в Организации, утверждаемой локальным нормативным актом Организации, в подготовке предложений по формированию перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

6.5.5. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника Организации к совершению коррупционных правонарушений;

6.5.6. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поданных на имя руководителя Организации, подготовку мотивированных заключений по результатам их рассмотрения;

6.5.7. Принимать участие в выявлении ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в Организации;

6.5.8. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Организации по вопросам предупреждения коррупции;

6.5.9. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

6.5.10. Направлять по поручению руководителя Организации в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Организации;

6.5.11. Осуществлять информирование, консультирование и обучение работников

Организации по вопросам предупреждения коррупции;

6.5.12. Ежегодно проводить мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в Организации, плана мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений в Организации, подготовку соответствующих отчетных материалов и предложений для руководства Организации.

6.6. Обязанности, связанные с соблюдением законодательства по предупреждению коррупции, включаются в положение об ответственном структурном подразделении и (или) трудовые договоры ответственных должностных лиц.

## **7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в Организации**

В Организации реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

разработка и утверждение локальным нормативным актом Организации антикоррупционного стандарта;

возложение локальным нормативным актом Организации на структурное подразделение или отдельных должностных лиц Организации обязанностей по предупреждению коррупционных правонарушений в Организации, внесение данных обязанностей в положение о подразделении или должностные обязанности должностных лиц Организации;

разработка и утверждение локальным нормативным актом Организации Положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, ее персонального состава;

разработка и утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в Организации, осуществление анализа объективности и полноты реализации мероприятий в течение календарного плана;

включение в трудовые договоры работников Организации обязанностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов Организации;

разработка и утверждение локальным нормативным актом Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Организации, о подаче декларации о конфликте интересов;

разработка и утверждение локальным нормативным актом Порядка уведомления работником Организации руководителя Организации о фактах обращения в целях

склонения работника Организации к совершению коррупционных правонарушений;

определение коррупционно емких направлений деятельности Организации, формирование Реестра (карты) коррупционных рисков, формирование перечня

должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Организации;

ознакомление работников Организации под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в Организации, и актами, вносящими изменения и дополнения в них;

проведение для работников Организации обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупции;

формирование и обновление на официальном сайте Организации вкладки "Противодействие коррупции", информационных стендов по профилактике коррупции;

организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов Организации, регламентирующих вопросы предупреждения коррупции;

подготовка, представление руководителю Организации и размещение на ее официальном сайте отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере предупреждения коррупции.

## **8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционного стандарта**

8.1. Работники Организации должны руководствоваться Антикоррупционным стандартом и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Соблюдение работниками Организации требований Антикоррупционного стандарта учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3. За несоблюдение Антикоррупционного стандарта работник Организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

---

